

## BBVA recibe el certificado de empresa familiarmente responsable

El esfuerzo de BBVA por llevar la igualdad de oportunidades a todos sus empleados ha sido merecedor de la certificación de empresa familiarmente responsable (EFR). La Fundación + Familia ha concedido este reconocimiento a la organización en España, aunque conceptualmente se extiende a todo el Grupo por el esfuerzo de ofrecer a sus más de 100.000 empleados en todo el mundo un plan de conciliación bajo el nombre de Calidad de Vida.



Ramón Feijóo, Director de RR.HH España y Áreas Globales, asiste hoy lunes a la III edición de entrega de estos certificados, que se celebra en la Fundación Once en el marco de una jornada sobre *La conciliación y la igualdad, una necesidad personal, familiar y empresarial*. Además de Ramón Feijóo, participarán en el encuentro Amparo Valcárce, secretaria de Estado de Servicios Sociales; Antonio Trueba, presidente de la Fundación + Familia; Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola; y Francisco Martín Frías, presidente de MRW; entre

otros ponentes.

La certificación EFR acredita el compromiso y el esfuerzo que realiza una entidad en España con iniciativas pioneras en materia de conciliación. BBVA ha sido el primer banco del Ibex 35 que se adelantó a la Ley en materia de conciliación entre la vida familiar y la vida laboral. En 2005, firmó un acuerdo con los sindicatos para otorgar los permisos que aparecieron después en la Ley de Igualdad y, en diciembre de 2007, lanzó el plan Calidad de vida.

En febrero pasado, BBVA superó con éxito la auditoria realizada por DNV con entrevistas a un 1% de la plantilla en España, y con ello ha obtenido el título de Empresa Comprometida (nivel C). Ahora, el Grupo, conjuntamente con la Fundación + Familia, trabaja para extender la certificación a Latinoamérica, donde el proceso está más avanzado en Colombia, México y Chile.

### Fundación + Familia

La Fundación + Familia, una entidad privada creada en 2003 de cuyo patronato es miembro BBVA, otorga los certificados EFR en España a las entidades que cumplen ciertos requisitos después de haber pasado por un proceso de auditoría. Ser una empresa familiarmente responsable significa que ésta asume un compromiso con la sociedad y con los trabajadores para que puedan conciliar su trabajo y sus obligaciones familiares, gracias a medidas como la flexibilidad en los horarios, el apoyo a las familias de los empleados, la calidad del empleo, el desarrollo y la competencia profesional y la igualdad de oportunidades. Este propósito responde a un modelo de gestión basado en la comunicación con los empleados, el liderazgo y el estilo de dirección.

Las ventajas de una empresa familiarmente responsable están relacionadas con el aumento de su reputación corporativa, la atracción de talento profesional, el refuerzo de la inversión responsable de la compañía y el aumento de la competitividad.