

OBJETIVO
05

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

IMPACTOS

Fomento de un ambiente de trabajo que respalda la igualdad de género, tanto en relación con sus empleados como por su apoyo a iniciativas y su oferta de productos.

INICIATIVAS BBVA

Diversidad e inclusión

Descripción	Estado actual (2018)	Planes Futuros
<ul style="list-style-type: none"> Plan Global de Diversidad e Inclusión Firmante de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas Implementación de la Regla de Rooney que obliga a que el 50% de los candidatos para puestos directivos sean mujeres Formación en sesgos inconscientes Mejora de la forma en la que las ofertas son redactadas Programa de coaching para mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> 53,9% mujeres en la plantilla del Grupo 48% de mujeres en puestos de gestión Índice Bloomberg de Igualdad de Género 2018 Inclusión de BBVA Compass en el Corporate Equality Index sobre LGBT 2018 Protocolos de prevención de acoso sexual en todos los bancos del Grupo 	<p>Continuar apostando por la diversidad en la plantilla como uno de los elementos clave para atraer y retener el mejor talento.</p>

Fundación Microfinanzas BBVA (FMBBVA)

Descripción	Estado actual (2018)	Planes Futuros
<ul style="list-style-type: none"> Contribución de manera directa a reducir la desigualdad de género (61% mujeres entre los emprendedores) Colaboración con la Agencia de Naciones Unidas para la Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer, para favorecer el potencial de emprendimiento de las mujeres y su capacidad para impactar en la reducción de la pobreza 	<ul style="list-style-type: none"> 61% de los emprendedoras mujeres Reconocimiento como caso de estudio de la FMBBVA en el Panel de Alto Nivel sobre Empoderamiento Económico de la Mujer del Secretario General de Naciones Unidas 	<p>Empoderar a las mujeres a través de servicios financieros y no financieros especializados</p>